

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Leuphana Universität Lüneburg
Zuwendungsempfängerin	Leuphana Universität Lüneburg Universitätsallee 1 21335 Lüneburg
Projektleitung	Prof. Dr. Markus Reihlen E-Mail: markus.reihlen@leuphana.de
Anzahl der bewilligten Professuren	3
Fächergruppen	Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2019 – 31.03.2029

Kurzinformation

Die Leuphana gewinnt ihre Innovationskraft aus dem Gestaltungsvermögen ihrer Professorinnen und Professoren und der Entwicklungsfreude ihres wissenschaftlichen Nachwuchses. Um diesen für eine dauerhafte wissenschaftliche Karriere zu qualifizieren und bestmöglich zu fördern, hat sie ein transparentes Karrieresystem etabliert, in dem die unterschiedlichen Karrierewege, das Personalentwicklungskonzept und konkrete Unterstützungsmaßnahmen mit den relevanten Gremien gemeinsam erarbeitet wurden. Auf Basis einer Tenure-Track Ordnung werden mit Nachwuchsprofessuren bereits im Zuge der Berufung Ziele, die eine erfolgreiche Zwischen- bzw. abschließende Tenure-Evaluation in Aussicht stellen, diskutiert, gemeinsam an die jeweilige Fachkultur und individuelle Situation angepasst und festgehalten. Damit gestaltet die Leuphana diesen Prozess bereits heute transparent. Ergänzend bietet die Leuphana ein umfangreiches und kohärentes Fördersystem. Es basiert auf dem 2016 im Rahmen der Universitätsentwicklungsplanung beschlossenen Personalentwicklungskonzept der Leuphana. Um zusätzlich die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter zu verbessern, entwickelt die Leuphana ihre familienfreundliche Hochschulkultur fort, baut ihre Unterstützung bei der Kinderbetreuung aus und fördert die Karriereverläufe von Wissenschaftlerinnen.

Wissenschaftliche Leistung ist Grundlage der akademischen Karriere an der Leuphana. Der wissenschaftliche Nachwuchs wird frühzeitig befähigt, seine Karriereperspektiven anhand transparenter Kriterien und begleitet durch kollegiale und professionelle Beratung realistisch einzuschätzen.

Um dem wissenschaftlichen Nachwuchs einen planbaren Aufstieg im akademischen System zu ermöglichen, schafft die Leuphana im Rahmen des Tenure-Track-Programms 3 neue Professuren. Das Projekt stärkt die Leuphana Tenure-Track-Professur als eigenständigen Karriereweg dauerhaft in ihrer Personalstruktur. Für diese Nachwuchsprofessuren sollen hochqualifizierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler – auch aus dem Ausland – gewonnen werden. Ihre internationale Wettbewerbsfähigkeit wird durch Angebote zur Forschungsentwicklung und Kompetenzförderung gestärkt.