



BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Heidelberg
Zuwendungsempfängerin	Universität Heidelberg Grabengasse 1 69117 Heidelberg
Projektleitung	Prof. Dr. Beatrix Busse E-Mail: busse@rektorat.uni-heidelberg.de
Anzahl der bewilligten Professuren	11
Fächergruppen	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 30.04.2027

Kurzinformation

Die Förderung des akademischen Nachwuchses ist eines der zentralen strategischen Handlungsfelder der Universität Heidelberg und hat zum Ziel, den wissenschaftlichen Nachwuchs optimal auf eine Karriere innerhalb und außerhalb des universitären Bereichs vorzubereiten, die besten wissenschaftlichen Talente aus der ganzen Welt für Heidelberg zu gewinnen und die Universität Heidelberg im internationalen Wettbewerb bestmöglich zu positionieren, um ideale Bedingungen für Forschung, Studium und Lehre aufrechterhalten und weiterentwickeln zu können. Eine wichtige Grundlage zur Sicherung und kontinuierlichen Weiterentwicklung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit bildet das innovative, ganzheitlich alle Leistungsbereiche umfassende und autonom entwickelte Qualitätsmanagementsystem heiQUALITY.

An der Universität Heidelberg gibt es drei verschiedene Karrierepfade auf dem Weg zur Professur (Habilitation, Nachwuchsgruppenleitung, Juniorprofessur (ohne Tenure)), die durch die Einführung der Juniorprofessur mit Tenure optimal ergänzt werden: Die Planbarkeit des Wegs zur Professur wird durch die zeitgerechte Verfügbarkeit einer regulären W3 Stelle abgesichert und die Übernahme auf diese Stelle hängt allein von der Leistungsbilanz in der Qualifikationsphase ab. In der Qualifikationsphase steht den JuniorprofessorInnen das neu entwickelte Zertifikats-Programm heiTRACK zur spezifischen Personalentwicklung zur Verfügung.

Die Universität Heidelberg hat in 03/2017 verbindlich beschlossen, auf der Basis eines kohärenten Konzepts ca. 10 % ihrer Professuren dauerhaft in einem geregelten Übernahmeverfahren zu besetzen, damit den Tenure Track als gleichwertigen Karrierepfad auf dem Weg zur Lebenszeitprofessur zu etablieren und den damit verbundenen Kulturwandel zu fördern. Die Tenure-Track-Professuren sollen inhaltlich und fachlich in die vier großen im Heidelberger Zukunftskonzept verankerten Forschungsfelder eingebettet werden.

GEFÖRDERT VOM

