

**BMBF – Fördermaßnahme****Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)****Projekt**

Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Erfurt

ZuwendungsempfängerinUniversität Erfurt
Nordhäuser Str. 63
99089 Erfurt**Projektleitung**Prof. Dr. Walter Bauer-Wabnegg
E-Mail: praesident@uni-erfurt.de**Anzahl der bewilligten Professuren**

7

Fächergruppen

Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Projektlaufzeit

01.12.2019 – 31.03.2030

Kurzinformation

Ausdrückliches Ziel der Universität Erfurt ist es, in den kommenden Jahren den Ausbau von Karrierewegen zu fördern und sich weiterhin als nachwuchsfördernde Hochschule zu profilieren.

Deshalb hat sich die Universität zur Personalentwicklung als strategischem Handlungsfeld bekannt und ein integriertes Personalentwicklungskonzept erarbeitet. Die den akademischen Bereich betreffenden Teile wurden bereits mit dem Erfurt Career Track, einem Berufungs- und Karrierekonzept für Postdocs auf dem Weg zur Professur, und dem Erfurter Karriere- und Qualifizierungsprogramm für den akademischen Nachwuchs vom Predoc bis zum Postdoc, verabschiedet. Die Teile werden derzeit durch ein Konzept für das wissenschaftsunterstützende und nicht-wissenschaftliche Personal zu einem umfassenden Gesamtkonzept vervollständigt. Es definiert, wie im Zusammenspiel von wissenschaftsunterstützenden Serviceleistungen und Wissenschaft die Modernisierung und Professionalisierung der Wissenschafts-/Verwaltung strukturell untersetzt wird. Im Rahmen des Vorhabens soll nunmehr die schon 2015 begonnene Umsetzung des Tenure Tracks an der Universität Erfurt ausgebaut und gefestigt werden. Ziel der Universität ist es, fortlaufend mindestens 15 % der Professuren als Tenure-Track-Professuren einzuordnen und davon in den nächsten Jahren ca. 50 % im W1-Junior-Career-Track. Zu acht bereits besetzten Tenure-Track-Professuren sollen durch das Programm sieben weitere hinzutreten, die zusammengenommen alle drei Schwerpunktfelder der Universität bedienen. Das Vorhaben verstärkt so durch die universitätsweiten Ansiedlungen der beantragten Professuren die strategische Verankerung des Tenure Tracks. Damit einhergehend können die entwickelten Strukturen, Verfahren und Qualitätsstandards für Tenure-Track-Professuren, die an der Universität Erfurt bereits durch das satzungsförmige Berufungs- und Karrierekonzept implementiert sind, evaluiert und weiterentwickelt werden.

GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung