

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Technischen Universität Clausthal
Zuwendungsempfängerin	Technische Universität Clausthal Adolph-Roemer-Str. 2a 38678 Clausthal-Zellerfeld
Projektleitung	Prof. Dr.-Ing. Alfons Esderts E-Mail: vizepraesident.f@tu-clausthal.de
Anzahl der bewilligten Professuren	4
Fächergruppen	Ingenieurwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2019-30.09.2030

Kurzinformation

Zur Förderung von Nachwuchswissenschaftler*innen implementiert die TU Clausthal (TUC) die Tenure-Track(TT)-Professur als neuen Karriereweg und verankert ihn damit dauerhaft in der Personalstruktur. Mit diesem Schritt will die TUC eine gute und stabile Ausstattung mit hochkarätigen Wissenschaftler*innen erreichen, die für die fachliche wie strategische Weiterentwicklung der Universität essentiell ist. Mit Tenure Track sollen Nachwuchswissenschaftler*innen national und international erfolgreich gewonnen und langfristig an die Universität gebunden werden. Geeignetes und hochqualifiziertes wissenschaftliches Personal, das sich herausragend in Forschung und Lehre einbringt, ist ein langfristiger Erfolgsgarant für die Universität. Dies betrifft vor allem die Ausgestaltung des Forschungsprofils. Die TUC positioniert sich im Kontext der großen gesellschaftlichen Herausforderung des schonenden und effizienten Umgangs mit natürlichen Ressourcen. Die beantragten TT-Professuren tragen perspektivisch zur Schärfung dieses Forschungsprofils bei. Damit Nachwuchswissenschaftler*innen bestmöglich für ihre Tätigkeit in Forschung und Lehre vorbereitet sind, werden sie gemäß dem ganzheitlichen Personalentwicklungskonzept der TUC bereits in einer frühen Karriere-Phase (Postdoc-Phase 1, R2) aktiv und systematisch bei ihrer Karriereentwicklung von verschiedenen Serviceeinrichtungen der Universität gefördert. Insbesondere die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in einer frühen Karrierephase (Übergang von der Postdoc-Phase 1, R2 zur Postdoc-Phase 2, R3 sowie die gesamte Postdoc-Phase 2, R3) steht hier im Mittelpunkt. Nachwuchswissenschaftler*innen können auf ein strukturiertes Informations-, Beratungs- und Qualifizierungsangebot zugreifen. Die Familienorientierung der TUC ist ein weiterer wichtiger Baustein bei der Gewinnung von exzellentem wissenschaftlichem Nachwuchs.