

<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Bremen
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Universität Bremen Bibliotheksstraße 1 28359 Bremen
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Bernd Scholz-Reiter E-Mail: rektor@uni-bremen.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	14
<b>Fächergruppen</b>	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Ingenieurwissenschaften
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2017-30.09.2030

### **Kurzinformation**

Die Universität Bremen ist überzeugt, dass exzellente Bedingungen für die Karriereentwicklung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern notwendig sind, um die besten Köpfe zu gewinnen. Dazu gehören transparente und planbare Karrierewege, attraktive Arbeitsbedingungen, Chancengerechtigkeit und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das trifft besonders auf die nächste Wissenschaftsgeneration zu, die internationaler und weiblicher sein wird.

Die Universität Bremen hält den Tenure-Track für besonders geeignet, dieses Ziel zu erreichen, weil er früh in der wissenschaftlichen Karriere ansetzt und zur Senkung des Erstberufungsalters führt. Er ist international anerkannt und erhöht die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit der Universität. Die Universität hat diesen Karriereweg strukturell und nachhaltig verankert. Das Ziel ist, 30 Prozent aller zu besetzenden Professuren mit Tenure-Track auszuschreiben, die Hälfte davon soll mit Frauen besetzt werden. Tenure-Track-Professuren sind immer mit einer Zusage auf eine Lebenszeitprofessur nach positiver Evaluation verbunden. Die Berufungsverfahren erfolgen transparent und qualitätsgesichert mit Beteiligung von externer und internationaler Expertise.

Tenure-Track-Professorinnen und -Professoren führen Berufungsverhandlungen, haben Anspruch auf ein reduziertes Lehrdeputat und sind mit allen Rechten und Pflichten einer Professur ausgestattet. Die Evaluation erfolgt transparent: Bei der Berufung werden Erwartungen und Kriterien in einer Evaluationsvereinbarung verabredet. Eine ständige Kommission für Tenure-Track-Verfahren entwickelt allgemeine Evaluationskriterien, entscheidet über die Übertragung einer unbefristeten Professur und spricht Empfehlungen zur Verbesserung der Verfahren aus, um universitätsweit einheitliche Standards der Evaluationen zu gewährleisten. Tenure-Track-Professorinnen und -Professoren werden bei der Erreichung ihrer Ziele durch maßgeschneiderte Angebote der Personalentwicklung unterstützt.

GEFÖRDERT VOM

Die Universität hat nicht nur die Tenure-Track-Professur als planbaren Karriereweg verankert, sondern auch die Personalstruktur für den Akademischen Mittelbau weiterentwickelt. Unbefristete, wissenschaftlich selbständige Positionen (Senior Researcher und Senior Lecturer), die nur über ein Tenure-Verfahren zu erreichen sind, eröffnen neue Karrierewege neben der Professur.