

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn
Zuwendungsempfängerin	Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn Regina-Pacis-Weg 3 53113 Bonn
Projektleitung	Prof. Dr. Andreas Zimmer E-Mail: prorektor.zimmer@uni-bonn.de
Anzahl der bewilligten Professuren	28
Fächergruppen	Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften; Veterinärmedizin; Geisteswissenschaften; Humanmedizin; Ingenieurwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2019 – 31.05.2030

Kurzinformation

Die Universität Bonn bekennt sich zu dem, mit der Verankerung der Tenure-Track-Professur in der universitätseinheitlichen Berufungs- und Tenure-Track-Ordnung eingeleiteten, Kulturwandel und wird die begonnene Strukturentwicklung konsequent fortsetzen und intensivieren. Die Juniorprofessur mit Tenure-Track wird als entscheidender Karriereweg der Förderung, Qualifizierung und Gewinnung des wissenschaftlichen Nachwuchses in der Universität dauerhaft etabliert.

Durch die Einbettung der Juniorprofessur mit Tenure-Track in den universitätsweiten Innovationsprozess der Zusammenführung wissenschaftlicher, technologischer und gesellschaftlicher Forschungsthemen in transdisziplinären Forschungsbereichen werden die bewusste Karriereentscheidung unterstützt, die umfassende Qualifizierung gefördert und die persönliche Entwicklung von Führungskompetenz dauerhaft gestärkt. Hierzu werden umfangreiche Qualifikations-, Unterstützungs- und Beratungsangebote zentral zur Verfügung gestellt und die universitätsweite Vernetzung der Tenure-Track-Professuren durch ein Tenure-Track-Office implementiert.

Darüber hinaus hat die Etablierung des Karriereweges der Juniorprofessur mit Tenure-Track zum Ziel, die internationale Wettbewerbsfähigkeit um exzellente Nachwuchswissenschaftler*innen zu stärken und zudem transparent und verlässlich zu verankern. Die gezielte Förderung und Gewinnung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und die deutliche Erhöhung des Anteils der Professorinnen von derzeit 19,1 % auf mindestens 30 % ist hierbei ausdrücklicher Bestandteil der Universitätsstrategie und Maßnahmen. Zur dauerhaften Etablierung der Tenure-Track-Professur wird ein zentraler Tenure-Track-Stellenpool eingerichtet, dessen Mittel zur Lösung der nicht planbaren Herausforderungen zur Verfügung stehen und die Implementierung des Karriereweges Tenure-Track-Professur für den wissenschaftlichen Innovationsprozess dauerhaft sichert.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung