

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Bielefeld
Zuwendungsempfängerin	Universität Bielefeld Universitätsstraße 25 33615 Bielefeld
Projektleitung	Carla Sauvigny-Wigge E-Mail: carla.sauvigny@uni-bielefeld.de
Anzahl der bewilligten Professuren	14
Fächergruppen	Geisteswissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2017 bis 31.10.2028

Kurzinformation

W1/W2 Tenure-Track-Professuren sind an der Universität Bielefeld als gleichberechtigte Besetzungsvariante neben den W2/W3-Professuren, die sofort auf Lebenszeit ausgeschrieben werden, bereits fest etabliert.

Die Berufungsverfahren verlaufen in der gleichen qualitätsgesicherten Weise wie bei Dauerprofessuren unter Beteiligung von einem externen Mitglied in der Berufungskommission sowie von international ausgewiesenen Gutachter_innen.

Die im Rahmen des Bund-Länder-Antrags geförderten Tenure-Track-Professuren werden gut ausgestattet sein – selbst wenn die eigentliche Finanzierung über das Bund-Länder-Programm hierfür nicht ausreichen sollte.

Sowohl die Besetzung von Professuren, als auch die Besetzung von Dauerstellen für wissenschaftliche Mitarbeiter_innen erfolgt an der Universität Bielefeld auf der Basis von strategischen Forschungs- und Lehrplanungen und transparenten Kriterien.

Insbesondere wegen des zunehmenden Anteils von zeitlich befristeten Dritt- und Sondermitteln an der Gesamtfinanzierung von Universitäten sind jedoch nur für eine begrenzte Anzahl von Wissenschaftler_innen Daueroptionen im Wissenschaftssystem verfügbar. Die Personalentwicklungsstrategie der Universität Bielefeld wurde daher im Jahr 2017 dahingehend erweitert, nicht nur die Übergänge von einer Karrierephase in die nächste innerhalb des Wissenschaftssystem zu unterstützen, sondern auch Übergänge in Karrieren in Wirtschaft und Gesellschaft.

Für die im Rahmen des Bund-Länder-Antrags geförderten Tenure-Track-Professor_innen wurde darüber hinaus ein zielgruppenspezifisches Programm entwickelt, das Unterstützung in der Ankommensphase, bei der Vorbereitung der Zwischenevaluation, der Vorbereitung der Tenure-Evaluation sowie der Gestaltung der Übergangsphase, im positiven Fall in die W2 oder W3-Professur bietet.

Die genannten Maßnahmen werden in der Bielefelder Personaloffensive gebündelt und unterstützen Nachwuchsförderung und Personalentwicklung sowie die erfolgreiche Implementierung der geförderten Tenure-Track-Professuren an der Universität Bielefeld.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung