



<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der TU Bergakademie Freiberg
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Technische Universität Bergakademie Freiberg Akademiestraße 6 09599 Freiberg
<b>Projektleitung</b>	Prof. Dr. Klaus-Dieter Barbknecht E-Mail: Rektor@zuv.tu-freiberg.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	8
<b>Fächergruppen</b>	Mathematik, Naturwissenschaften; Ingenieurwissenschaften
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2017 bis 30.04.2027

### **Kurzinformation**

An der Ressourcenuniversität Technische Universität Freiberg wird der Karriereweg der Tenure-Track-Professur etabliert. Für die Implementierung werden systemische Instrumente entwickelt, die eine Verstetigung dieses Karriereweges für den wissenschaftlichen Nachwuchs planbar und transparent gewährleisten. In einer Pilotphase werden Tenure-Track-Professuren mit einer Widmung im Bereich Geomatenum (Geo, Material, Energie und Umwelt) ausgeschrieben, die in der Entwicklungsplanung der Fakultäten eine wichtige Rolle spielen. Für die Qualitätssicherung des Tenure-Track-Karriereweges werden neben der Ordnung zur Besetzung einer Professur im Tenure-Track-Evaluations-Verfahren Tenure-Track-Kommissionen und ein Tenure-Track-Ausschuss gebildet. Zur Sicherung der Nachhaltigkeit und Verstetigung der TT-Professuren wird ein Stellenpool sowie eine zentrale und dezentrale Mittelbereitstellung eingerichtet.

Schwerpunkte in der Personalentwicklung werden vor allem in der Begleitung und Förderung der neu berufenen Professoren und Nachwuchswissenschaftler sowie ihrer Qualifizierung gesehen. Innerhalb dieser Strategie nimmt die Graduierten- und Forschungsakademie (GraFA) seit ihrer Gründung im Jahr 2008 als zentrale wissenschaftliche Einrichtung eine wichtige Rolle ein. Mit einem fachübergreifenden Fortbildungsprogramm in den Themenlinien: Selbstorganisation, Personalführung und Hochschuldidaktik ergänzt durch Beratungs- und Coachingangebote bietet sie dem wissenschaftlichen Nachwuchs ein breites Portfolio von Unterstützungsangeboten für die Karriereentwicklung innerhalb und außerhalb der Wissenschaft an. Insbesondere im Programm Erfolgsteam „Junge Frauen an die Spitze“, das 2014 in den Instrumentenkasten „Gleichstellung in der Wissenschaft“ der DFG aufgenommen wurde, werden wissenschaftlich begabte Nachwuchswissenschaftlerinnen gezielt gefördert.

