

BMBF – Fördermaßnahme	Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)
Projekt	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Ludwig-Maximilians-Universität München
Zuwendungsempfängerin	Ludwig-Maximilians-Universität München Geschwister-Scholl-Platz 1 80539 München
Projektleitung	Herr Prof. Dr. Bernd Huber E-Mail: praesident@lmu.de
Anzahl der bewilligten Professuren	20
Fächergruppen	Geisteswissenschaften; Ingenieurwissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Projektlaufzeit	01.12.2019-30.09.2030

Kurzinformation

Als forschungsgeleitete Volluniversität bietet die LMU exzellente Forschungs- und Qualifikationsbedingungen für herausragende Nachwuchskräfte auf allen Stufen der wissenschaftlichen Karriere. Bereits seit über zehn Jahren schreibt sie W2-Professuren grundsätzlich mit Tenure Track aus und hat ihr Tenure-Track-Modell kontinuierlich weiterentwickelt. Mit diesem planbaren und attraktiven Karriereweg ermöglicht die LMU Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern bereits zu einem frühen Zeitpunkt, selbständig zu lehren und zu forschen.

Im Rahmen ihres Vorhabens entwickelt die LMU ihr Tenure-Track-Modell als Kerninstrument ihrer Rekrutierung nachhaltig weiter, um durch die Gewinnung herausragender Nachwuchskräfte sowohl führende Fachbereiche weiter zu stärken als auch neue Wissenschaftsfelder zu erschließen. Gleichzeitig erhöht sie nochmals die Flächendeckung ebenso wie die Transparenz ihrer bestehenden Tenure-Track-Verfahren und erweitert diese zudem künftig um die Vergabe von W1-Tenure-Track-Professuren, welche bei positiver Evaluation die Aufwertung zu einer dauerhaften W2-Professur an der LMU vorsehen. Durch die Weiterentwicklung ihres Tenure-Track-Modells steigert die LMU ihre Attraktivität für Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler weiter und trägt zur Förderung der Internationalität und Sichtbarkeit des Wissenschaftsstandorts Deutschland bei.

Im Zuge ihres Vorhabens wird die LMU ihre bewährten Karriere- und Personalentwicklungsmaßnahmen zur Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern bei der Ausbildung eigenständiger Forscherprofile weiter ausbauen und darüber hinaus insbesondere auch ihre Maßnahmen zur Unterstützung wissenschaftlicher Karrierewege neben dem Weg zur Professur sowie von Karrierewegen außerhalb der Wissenschaft stärken.