



<b>BMBF – Fördermaßnahme</b>	<b>Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)</b>
<b>Projekt</b>	Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)
<b>Zuwendungsempfängerin</b>	Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder) Große Scharrnstraße 59 15230 Frankfurt (Oder)
<b>Projektleitung</b>	Janine Nuyken E-Mail: nuyken@europa-uni.de
<b>Anzahl der bewilligten Professuren</b>	8
<b>Fächergruppen</b>	Geisteswissenschaften; Mathematik, Naturwissenschaften; Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
<b>Projektlaufzeit</b>	01.12.2019 – 30.09.2030

### **Kurzinformation**

Die Europa-Universität Viadrina ist von einem hohen Grad an Internationalität und Interdisziplinarität geprägt. Die frühzeitige Gewinnung von herausragenden wissenschaftlichen Persönlichkeiten und Talenten aus dem In- und Ausland sowie deren Förderung und Entwicklung auf allen Karrierestufen bietet die große Chance, gemeinsam mit exzellentem wissenschaftlichen Nachwuchs das Profil der Universität zu schärfen und stets zu erneuern. Die Tenure-Track-Professur stellt dabei einen zentralen Karriereweg dar, da sie auf der frühzeitigen Eigenständigkeit in Forschung und Lehre aufbaut und unmittelbar nach der Promotion verlässliche Karriereperspektiven eröffnet.

Die Europa-Universität Viadrina hat daher 2017 ein universitätsweites Tenure-Track-Modell eingeführt, das mit der Teilnahme am Bund-Länder-Programm durch die Beteiligung aller Fakultäten und durch die Verknüpfung mit der Profilbildung der Europa-Universität Viadrina strukturell und nachhaltig verankert wird. Die Juniorprofessur mit Tenure-Track wird als ein Karriereweg ausgestaltet, bei dem vom Berufungsverfahren über die Bewährungs- und Tenureevaluation besondere Maßnahmen der Qualitätssicherung für ein Höchstmaß an Transparenz und Verlässlichkeit sorgen. Die Viadrina erhöht ihre Attraktivität für internationale Bewerber\*innen unter anderem durch eine flexible Gestaltung der Dauer bis zur Bewährungs- bzw. Tenureevaluation. Die Tenure-Track-Juniorprofessor\*innen werden durch ebenso umfassende wie spezifische Personalentwicklungsangebote inkl. eines fakultativen Mentorats begleitet. Spezifische Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf treten ergänzend hinzu. Flankiert wird die Einführung der Tenure-Track-Professuren durch ein auf das gesamte wissenschaftliche Personal ausgerichtetes Personalentwicklungskonzept, das transparente Karrierewege etabliert und diese mit spezifischen Beratungs- und Unterstützungsmaßnahmen versieht.

