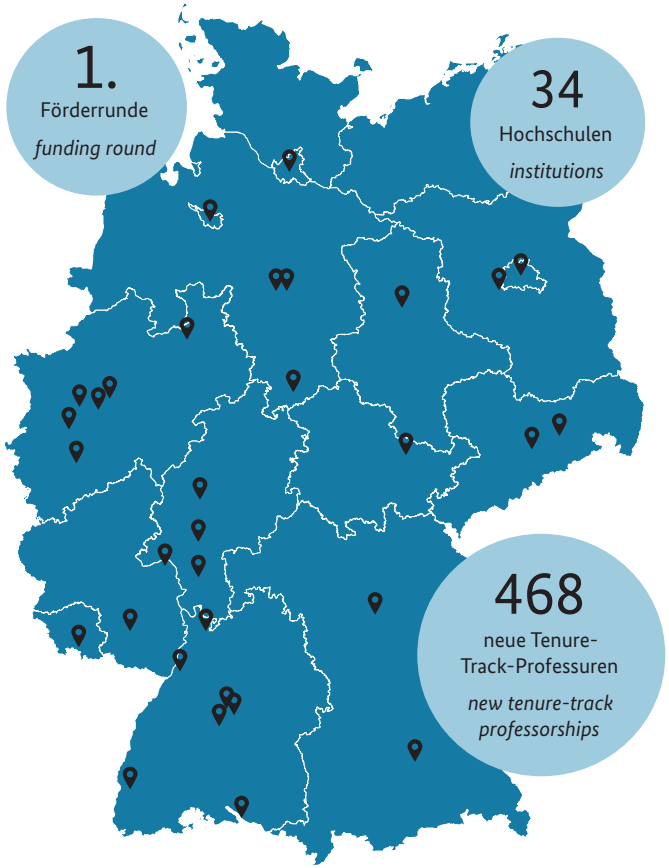
Eine Milliarde Euro für den wissenschaftlichen Nachwuchs in Deutschland.

One billion euros for young academics in Germany.



Aktuelle Stellenausschreibungen der geförderten Professuren finden Sie unter www.tenuretrack.de.

For new job advertisements of the funded tenure-track professorships please visit www.tenuretrack.de.

Impressum

Herausgeber
Bundesministerium
für Bildung und Forschung (BMBF)
Referat Wissenschaftlicher Nachwuchs,
wissenschaftliche Weiterbildung
11055 Berlin

Stand
August 2018

Druck
Druckerei Muster AG

Gestaltung
VDI/VDE Innovation + Technik GmbH

Bildnachweis
iStock/skynesher (Titel)
Trueffelpix/Fotolia (Seite 1, 3)

Text
BMBF

Dieser Flyer ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit des Bundesministeriums für Bildung und Forschung; er wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

www.bmbf.de

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

1.000 zusätzliche Tenure-Track-Professuren an deutschen Hochschulen

Die Ziele des Tenure-Track-Programms sind

- die dauerhafte Etablierung der Tenure-Track-Professur als eigenständigen Karriereweg zur Lebenszeitprofessur.
- mehr Planbarkeit und Transparenz für den wissenschaftlichen Nachwuchs.
- langfristig bessere Perspektiven durch die Schaffung von 1.000 zusätzlichen Tenure-Track-Professuren.
- eine im Durchschnitt frühere Entscheidung über den dauerhaften Verbleib im Wissenschaftssystem.
- die Stärkung der Attraktivität und der Wettbewerbsfähigkeit des deutschen Wissenschaftssystems.
- die Verbesserung der Chancengerechtigkeit und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Definition Tenure-Track-Professur

Die Tenure-Track-Professur ist eine Professur auf Zeit (maximal sechs Jahre), beinhaltet aber die verbindliche Zusage der dauerhaften Übertragung einer Professur im Fall der Bewährung, die allein durch eine Evaluierung nach bei Berufung klar definierten und transparenten Kriterien festgestellt wird. Es gibt keinen Stellenvorbehalt.

Sie richtet sich an den wissenschaftlichen Nachwuchs in der frühen Karrierephase. Übergänge aus anderen Karrierewegen zur Professur sind in den ersten Jahren nach der Promotion möglich.

Eckpunkte des neuen Karriereweges

- Laufzeit der Tenure-Track-Professuren (ausgewiesen in W 1, W 2 oder äquivalent) über einen Zeitraum von maximal sechs Jahren
- Möglichkeit der Verlängerung bei Geburt oder Adoption eines Kindes um ein Jahr pro Kind, insgesamt um maximal zwei Jahre
- Angemessene Ausstattung
- Selbstständigkeit in Forschung und Lehre
- Qualitätsgesichertes Evaluationsverfahren nach klar definierten und transparenten Kriterien, die spätestens bei der Berufung vereinbart werden
- Übergang auf eine dauerhafte Professur (ausgewiesen in W 2, W 3 oder äquivalent) bei positiver Tenure-Evaluation

The goals of the Tenure-Track Programme are

- *to establish the tenure-track professorship in the long term as a career path in its own right.*
- *to make career paths more predictable and transparent for junior academics.*
- *to provide better prospects in the long run by creating 1.000 additional tenure-track professorships.*
- *to gain certainty about a permanent position in the academic system much earlier than has previously been the case.*
- *to make Germany's academic system stronger and more attractive on the global stage.*
- *to improve equal opportunities and the reconciliation of family and work life.*

Definition of the tenure-track professorship

Tenure-track professors are initially employed by the university on a temporary basis (for maximum six years). However, they will immediately transition to a permanent professorship if their performance is evaluated positively at the end of the probationary period (known as tenure-track). The evaluation of the tenure-track professor's performance – according to criteria that are made clear at the time of appointment – is the only aspect considered when deciding whether to grant tenure.

The tenure-track professorship targets junior academics in an early career phase. Appointments of junior academics who are already on alternative career paths leading to a professorship are possible during the first years of the post-doctoral phase.

Key points of the new career path

- *Duration of tenure-track professorships (in the W 1 or W 2 salary band or an equivalent band) for a period of up to six years*
- *Possibility for an extension upon the birth or adoption of a child by one year per child, up to a maximum of two years*
- *Equipment for the funded professorships*
- *Independence in research and teaching*
- *A quality-assured evaluation in line with well-defined and transparent criteria that are made clear at the time of appointment*
- *Transition to a lifelong professorship (in the W 2 or W 3 salary band or an equivalent band) if the tenure evaluation is successful*